

社会福祉法人 はまゆう会 行動計画

全ての女性従業員が活躍でき、男女ともに定年を迎えられるような職場環境を目指し、下記の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年1月1日 ~ 2026年3月31日

2. 目標

目 標 : 従業員の平均継続勤務年数、各々1割増!

(雇用期間の定めのない女性従業員については勤続10年を目標とする)

3. 取組内容・実施時期

取組内容 : 各従業員へのヒアリング 及び 4か月ごとの平均勤続年数の数値化

2024年 4月 平均継続勤務年数等^(注)の公表(2023.12~2024.03)

2024年 6月 各従業員へのヒアリングの実施

2024年 8月 平均継続勤務年数等^(注)の公表(2024.04~2024.07)

2024年12月 各従業員へのヒアリングの実施

2024年12月 平均継続勤務年数等^(注)の公表(2024.08~2024.11)

※2025年度も上記と同様の実施を行うものとする。

(注)平均勤続勤務年数以外にも女性の活躍に関する状況把握として、4つの基礎項目を数値化し公表する。